

Suomen Kuntoutusyrittäjät ry:n kommentit STM:n Työkyvyn tuen oppaaseen

STM tekee parhaillaan työkyvyn tuen opasta kuntien ja maakuntien päättäjille. Oppaan tarkoituksena on kannustaa heitä järjestämään omalla alueellaan työkyvyn tuen palvelut kokonaisuutena ja ottamaan hyviksi havaittuja toimintamalleja käyttöön.

Millaisia valintoja haluaisit heidän tekevän? Mitä heidän pitäisi ehdottomasti tietää?

Tutustu oppaaseen ja anna meille palautetta. Oppaan luonnoksen löydät osoitteesta www.stm.fi/ote.

Kommentointiaikaa on vuoden 2018 loppuun saakka.

Toivomme aktiivista osallistumista ja napakoita kommentteja!

1. Sivu 1. Kansi

Oikein hyvä!

2. Sivu 2 Lukijalle

Työkyvyttömyys on aina inhimillinen tragedia. Sen lisäksi sillä on vaikutus koko yhteiskuntamme kustannusrakenteeseen. Siksi on löydettävä uusia toimintamalleja työkyvyttömyyden ehkäisyyn.

3. Sivu 4 Mitä työkyvyn tuki tarkoittaa? Kuka siitä vastaa

Sujuva palvelupolku on ehdoton edellytys sille, että ihmiset pysyvät mahdollisimman hyvin työ- ja toimintakykyisinä. Jotta yhtenäinen palvelupolku on mahdollista, on myös Kanta-palveluiden tuettava prosessia, jotta Kantaan kirjattu tieto kulkee eri toimijoiden välillä saumattomasti.

4. Sivu 5 Mitä päättäjä voi päättää

Kappaleen viimeinen lause *”Työpaikkojen osalta tavoite on, että työpaikat saavat laadukkaat työterveyshuollon palvelut, kun ne haluavat ostaa niitä kunnalta tai maakunnalta.”* Tässä kohden olisi selkeyden vuoksi hyvä mainita, että myös yksityiset palveluntuottajat tuottavat työterveyshuollon palveluja. Sen vuoksi ko. lauseen sivulause pitäisi alkaa ”jos” -sanalla: **”jos ne haluavat ostaa niitä kunnalta tai maakunnalta.”**

5. Sivu 6 Tuki aina tarpeen mukaan

Konkreettinen esimerkki on erittäin hyvä ja avaa päättäjille sujuvan palvelupolun merkitystä yksittäiselle ihmiselle sekä sille, mikä merkitys sujuvalla palvelupolulla on työkykyisenä pysymiselle!

6. Sivu 7 Työkyvyn tuki kannatti – Matin tarina hintalappuina

On tärkeää avata hintalappuesimerkein kustannusvaikutuksia. Näin päättäjät pystyvät selkeämmin hahmottamaan todellisia kustannuksia.

7. Sivu 8 Miten työkyvystä huolehditaan? Onnistumisen viisi askelta

Onnistumisen viisi askelta ovat oikein hyvät. Niiden toteutumista on seurattava suunnitelmallisesti, muuten ne jäävät kauniiksi kirjauksiksi.

8. Sivu 9 Päätöksenteon avuksi: esimerkkejä työkyvyn tuen uusista ratkaisuista

Erittäin hyviä esimerkkejä! Erityisesti Tuki- ja liikuntaelinongelmien uusi hoito- ja kuntoutusmalli on hyvä, se edistää nopean hoitopolun toteutumista ja varhaiseen kuntoutukseen pääsyä. Samalla terveydenhuollon resurssit kohdentuvat järkevästi. On otettava huomioon myös yksityisten palveluntuottajien tuottamat suoravastaanottopalvelut, esim. fysioterapeutin suoravastaanottopalveluja saa myös yksityisiltä palveluntuottajilta. Varhainen kuntoutukseen pääsy edistää tavoitetta estää ennenaikaiset eläköitymiset tuki- ja liikuntaelinongelmien vuoksi.

9. Sivu 10 Verkostoista voimaa

Viimeiseen kappaleeseen olisi lisättävä vielä viestinnän merkitys: viestintä on oltava kunnossa sekä sisäisesti että ulkoisesti. Jotta asiakas saa parhaan mahdollisen avun, täytyy tiedon kulkea ammattilaisten välillä ja jotta asiakas löytää tarvitsemansa palvelut, on ulkoisen viestinnän toimittava.

10. Sivu 11 Takakansi

Tämä on erittäin tärkeä lause päättäjien ja kansalaistenkin ymmärtää: *”Ihminen voi olla täysin työkykyinen, vaikka hänen toimintakykynsä on alentunut.”*

11. Kommentteja kokonaisuudesta? Toiveita ja palautetta?

Selkeä tiivistys aiheesta. Konkreettiset esimerkit ovat hyviä ja selkeyttävät asian ymmärtämistä. Sujuvan palvelupolun merkitystä painotettu hyvin.